

Conclusions de la jornada 'FEM EQUIP!

Exposades com a cloenda per Sonia Fuertes*



Amb el suport de:



Avui, diverses persones han fet referència al seu estat d'ànim i ens han dit que s'havien aixecat contents. Jo voldria també fer la meua aportació en aquesta línia positiva i ho vull fer des d'una doble vessant: la primera més personal i l'altra de caire més teòric, però ambdues relacionades amb els temes que hem treballat durant la jornada.

Jo també m'ha aixecat contenta per un tema molt domèstic que ahir semblava un drama. El meu fill té un examen avui d'arrels quadrades i no les entenia. Per la meua part, jo no recordava com es feien. Doncs bé, vam cercar "tutorials arrel quadrada" a youtube i vam aprendre. Aquest fet, d'alguna manera, em va fer pensar en la meua infantesa. La meua mare no en sabia, d'arrels quadrades, i nosaltres no teníem youtube. Si projectem aquesta reflexió en futur, podem aventurar que la formació i l'ocupació no seran, d'aquí un temps, com les coneixem ara; i aquest és un enquadrament que hem de tenir en compte.

D'altra banda, fa poc vaig veure un vídeo de Dan Pink, *La ciencia de la motivación*, que planteja que les empreses –i potser el món– s'estan manegant des d'un paradigma equivocat en la mesura que vinculen motivació a incentius. D'una manera didàctica i sense menystenir la importància de les condicions laborals, Dan Pink relaciona la motivació, més que a factors extrínsecs, a l'autonomia, el fet de tenir un objectiu clar i l'habilitat per assolir-lo. Aquest és un altre tema per a la reflexió.

Ara, però, ens toca parlar de conclusions. La paraula *conclusió* ens remet a quelcom que s'acaba, que conclou, però també, en lògica, fa referència a allò que es pot deduir després d'un raonament. Ens quedarem amb aquesta idea per tal de presentar el que, al nostre parer, han estat les idees fonamentals expressades aquí i, fins i tot, les possibles accions que se'n derivaran.

Primer recordem els objectius que ens havíem proposat, perquè ens serviran per emmarcar aquesta darrera reflexió de la jornada.

- Identificar àrees de millora, què s'espera de les entitats?
- Donar a conèixer els programes que tenim per treballar amb certs col·lectius.

Conclusions de la jornada 'FEM EQUIP!



En relació a les idees fonamentals, podríem dir que han estat:

- El paper de l'ocupació com a quelcom que possibilita un canvi en l'autopercepció del subjecte associat al concepte de "dignitat".
- L'empresa inclusiva com a model que comporta guanys per a les entitats, per a les empreses i, també, per al territori (per al conjunt de la societat i del país).
- El creixement econòmic vinculat a la noció d'equitat.
- La manera de pensar diferent, "*out of the box*", en un món global.
- La importància de l'acompanyament en els processos de selecció, orientació i integració en l'empresa.
- La valoració positiva per part de les empreses del procés de mediació desenvolupat per les entitats; s'ha destacat el paper de programes com Incorpora.
- La necessitat de compartir valors entre entitats i empreses, però també necessitat d'entendre la diferència, no només de les persones, sinó també de les organitzacions.
- Posar en valor l'experiència vital que algunes persones tenen des de la vessant de la capacitat de superació, com a valor també de l'empresa.
- L'acollida i integració de les persones inserides és una tasca de tota l'organització, no només del departament de Recursos Humans de l'empresa.

Àrees de millora:

- Ens cal més coneixement mutu.
- Les entitats han de superar prejudicis vers el món de l'empresa; no són només finançadors.
- Les entitats han de *vendre* també els seus serveis, ser *partners*...
- ... i entendre els temps del món de l'empresa.
- Cal oferir més formació i pràctiques més llargues.
- L'anàlisi de necessitats ha de ser més compartit.
- Es necessita molta més visualització de la tasca d'inserció i de les polítiques inclusives, per part de la societat (sensibilització) i per part de les empreses.
- El món social, les entitats, han de fer més màrketing de la seva tasca.
- Un tema apuntat, i probablement controvertit, és la gratuïtat dels serveis: es valora i es fa valer, el que és gratuït?

Conclusions de la jornada 'FEM EQUIP!'



Per finalitzar, vull fer referència al títol de la jornada que ens ha convocat avui, 'FEM EQUIP!'. L'etimologia de la paraula ens remet al nom escandinau *skip*, vaixell. El mar simbolitza també com els éssers humans ens enfrontem a allò desconegut, a l'aventura; i com, en aquest viatge, acompanyats per la tripulació, per l'equip, ens ajudem cercant un objectiu comú i respectant la diferència. Ja que, des de la diferència, cada membre de l'equip troba el seu valor.

I què compartim, empreses i entitats...? Doncs compartim el fet de ser emprenedors, i és en aquest punt que necessàriament ens hem d'entendre.

Concloem amb una referència interessant que aquestes dies circula molt per Internet:

No pretendamos que las cosas cambien, si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países, porque la crisis trae progresos.

La creatividad nace de la angustia como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias. Quien supera la crisis se supera a sí mismo sin quedar superado. Quien atribuye a la crisis sus fracasos y penurias, violenta su propio talento y respeta más a los problemas que a las soluciones.

La verdadera crisis, es la crisis de la incompetencia.

El inconveniente de las personas y los países es la pereza para encontrar las salidas y soluciones. Sin crisis no hay desafíos, sin desafíos la vida es una rutina, una lenta agonía. Sin crisis no hay méritos. Es en la crisis donde aflora lo mejor de cada uno, porque sin crisis todo viento es caricia.

Hablar de crisis es promoverla, y callar en la crisis es exaltar el conformismo.

En vez de esto, trabajemos duro. Acabemos de una vez con la única crisis amenazadora, que es la tragedia de no querer luchar por superarla.

Albert Einstein (1879 – 1955)

* Sonia Fuertes és membre de la Junta directiva d'ECAS i subdirectora de l'àrea d'inserció social i VIH-Sida de la Fundació Salut i Comunitat.

ECAS és una federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social que agrupa 85 organitzacions sense afany de lucre que atenen 795.000 persones l'any. L'atenció directa que presten les organitzacions membres d'ECAS i la tasca de la pròpia federació per vertebrar el sector es fonamenten en voluntat de transformar la societat per fer-la més justa i igualitària. En la nostra tasca diària prioritzem l'atenció a col·lectius en situació o risc d'exclusió per tal que els drets de totes les persones es facin efectius i possibilitin l'exercici de la plena ciutadania.
